REGIONE MARCHE
Giunta regionale

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI
n. 278 del 29 aprile 2022

Oggetto: Decreto n. 887 del 10.12.2021. Selezione per titoli ed esame per le progressioni di carriera categoria D, profilo professionale D/TS indetta con decreto n. 887/2021. Approvazione esito procedura selettiva e nomina vincitore.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

VISTA la legge regionale n. 38 del 31 dicembre 2021 "Disposizioni per la formazione del bilancio 2022-2024 della Regione Marche (Legge di stabilità 2022)";

VISTA la Legge Regionale n. 39 del 31 dicembre 2021 di approvazione del "Bilancio di Previsione 2022-2024";

VISTA la DGR n. 1682 del 30/12/2021 "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2022-2024" approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 51 del 29 dicembre 2021 - Documento tecnico di accompagnamento 2022-2024";

VISTA la DGR n. 1683 del 30/12/2021 "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2022 - 2024" approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 51 del 29 dicembre 2021. Bilancio finanziario gestionale 2022 – 2024"

DECRETA

- di approvare l'esito della procedura selettiva relativa alle progressioni di carriera per la categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista", indetta con decreto n. 887/2021, di cui alla graduatoria riportata nell'allegato "A", che forma parte integrante al presente atto. I verbali redatti dalla competente commissione esaminatrice nominata con deliberazione della Giunta regioale n. 71 del 10.02.2022 risultano disponibili e depositati presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- di dichiarare, conseguentemente, ai sensi dell'art. 9, comma 2, dell'avviso, la vincitrice della selezione prevista dalla programmazione anno 2021, come risulta dalla deliberazione della Giunta regionale n. 576 del 10.05.2021, di seguito indicata:

  Categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista":

  - Orazi Claudia
- di provvedere alla modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° maggio 2022 mediante successiva stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL 2016/2018, da parte della suddetta vincitrice e del dirigente dellla Direzione Risorse umane e strumentali con l'attribuzione della prevista categoria contrattuale e profilo professionale;
- di stabilire che si portrà procedere all'utilizzo della graduatoria unicamente per la

sostituzione della dipendente che dovesse rinunciare alla nomina o che verrà esclusa per mancato possesso dei prescritti requisiti nonché in ipotesi di scostamento dell'ordine della graduatoria derivante dalla sopra citata fase di controllo;

- di stabilire che la spesa annua lorda complessiva derivante dal presente provvedimento è di presunti € 33.768,77, e che la quota parte di € 22.512,51 ricadente nel corrente anno trova copertura sugli impegni assunti con decreto n. 11 del 12.01.2022 sui seguenti capitoli del bilancio 2022-2024, annualità 2022 per i seguenti importi:
  - 2010510021 per € 16.343,84 impegno 1494/0
  - 2010510020 per € 4.752,07 di cui € 3.966,46 impegno 1572/0 e € 785,61 impegno 1665/0
  - 2010510019 per € 1.416,60 impegno 1730/0

  Trattandosi di spesa di personale, tenuto conto del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2, nonché della natura obbligatoria della spesa, per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Daniela Del Bello)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento
D. Lgs. n.75/2017, articoli 22, comma 15

Motivazione ed esito dell'istruttoria
Al fine di valorizzare le professionalità interne, l'articolo 22, comma 15, del D. Lgs . n. 75/2017, in via sperimentale per il triennio 2018-2020, ha introdotto una deroga all'articolo 52, comma l-bis, del D. Lgs n. 165/2001, che prevede quale unica possibilità di progressione di carriera la riserva del 50% dei posti in concorsi pubblici, consentendo l'attivazione di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.
Con D.L. 30.12.2019 n. 162, art. 1, comma 1-ter, tali procedure sono state prorogate al triennio 2020-2022.
Con deliberazione della Giunta regionale n.1617 del 27.11.2018 sono stati definiti i criteri generali per lo svolgimento delle procedure selettive finalizzate alla valorizzazione delle professionalità interne del personale della Giunta regionale.
Sulla base delle previsioni del piano occupazionale del personale del comparto della giunta regionale - Anno 2021 – approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 576 del 10.05.2021, con decreto n. 887 del 10.12.2021 sono state indette le procedure per la copertura di due posti di categoria D, di cui uno di profilo professionale D/TS presso l'ex Servizio Risorse finanziarie e bilancio.
Al fine di definire la nuova struttura organizzativa della Regione Marche, con deliberazioni della Giunta regionale n. 1204 del 11.10.2021 e n. 1523 del 06.12.2021 sono stati istituiti rispettivamente i Dipartimenti e le Direzioni e Settori, che operano a decorrere dal 1° gennaio 2022.
Relativamente al posto di categoria D, profilo D/TS (avviso Allegato 1) occorre rilevare che le attività di gestione del patrimonio immobiliare, precedentemente assegnate all'ex Servizio Risorse finanziarie e bilancio e che necessitavano di personale tecnico, risultano ora di competenza del Dipartimento Infrastrutture, territorio e protezione civile.
L'assegnazione del vincitore della suddetta procedura verrà quindi effettuata con riferimento alla nuova struttura.
Con decreto n. 45 del 01.02.2022 è stato disposto l'elenco dei candidati ammessi alla procedura.
Con decreto n. 71 del 10.02.2022 è stata nominata la Commissione esaminatrice, tenendo conto dei criteri stabiliti dalla succitata deliberazione n. 1617/2018.
Al termine delle operazioni di espletamento della procedura selettiva, la commissione esaminatrice ha consegnato alla Direzione Risorse umane e strumentali i verbali e la relativa documentazione, con nota acquisita agli atti con prot. n. 469242 del 19.04.2022
Esaminati i verbali, che restano depositati presso questa struttura, si procede, ai sensi di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 dell'avviso, all'approvazione dell'esito della procedura selettiva e della relativa graduatoria di merito formalizzata dalla suddetta commissione, e riportata nell'allegato "A", che forma parte integrante del presente atto.
Per quanto sopra, si procede alla nomina della vincitrice della selezione prevista dalla programmazione anno 2021, come risulta dalla succitata deliberazione della Giunta regionale

n. 576/2021, di seguito indicata:

Categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista":

- Orazi Claudia

Alla modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, si procederà a decorrere dal 1° maggio 2022 mediante successiva stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL 2016/2018, da parte della suddetta vincitrice e del dirigente dellla Direzione Risorse umane e strumentali con l'attribuzione della prevista categoria contrattuale e profilo professionale.

Alla vncitrice verrà corrisposto il trattamento economico tabellare previsto per la categoria D, posizione economica D1, del CCNL Funzioni locali locali, comprensivo dell'indennità di comparto, dell'indennità di vacanza contrattuale, dell'elemento perequativo e della 13^ mensilità, oltre agli assegni familiari se ed in quanto dovuti, fatti salvi eventuali incrementi contrattuali.

Nei confronti della dipendente dichiarata vincitrice si procede ad effettuare il controllo della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nel contesto della domanda di partecipazione.

Si portrà procedere all'utilizzo della graduatoria unicamente per la sostituzione della dipendente che dovesse rinunciare alla nomina o che verrà esclusa per mancato possesso dei prescritti requisiti nonché in ipotesi di scostamento dell'ordine della graduatoria derivante dalla sopra citata fase di controllo.

La dipendente Orazi Claudia viene assegnata al Dipartimento infrastrutture, territorio e protezione civile, fatta salva la facoltà del competente Dirigente a determinare l'assegnazione a specifica struttura all'interno del Dipartimento.

La spesa annua lorda complessiva derivante dal presente provvedimento è di presunti € 33.768,77, e la quota parte di € 22.512,51 ricadente nel corrente anno trova copertura sugli impegni assunti con decreto n. 11 del 12.01.2022 sui seguenti capitoli del bilancio 2022-2024, annualità 2022 per i seguenti importi:

- 2010510021 per € 16.343,84 impegno 1494/0
- 2010510020 per € 4.752,07 di cui € 3.966,46 impegno 1572/0 e € 785,61 impegno 1665/0
- 2010510019 per € 1.416,60 impegno 1730/0

Trattandosi di spesa di personale, tenuto conto del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2, nonché della natura obbligatoria della spesa, per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i

Il responsabile del procedimento
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Graduatoria selezione per titoli ed esame della progressione di carriera per n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista, indetta con decreto n. 887/2021.